

**Stampa Intero Modello in data : 21/9/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10797 - UNIONE VALDERA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PISA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/09/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2021 01:38:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	1	1	1	59.812	60.082	60.279	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	1	1	0	0,41	90.023	0	26.652	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24	22	23	24,25	24,76	22,66	851.580	857.427	801.319	8.810	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	68	76	74	65,32	68,94	73,11	1.889.577	1.976.080	2.107.891	26.449	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	30	24	27	29,18	27,15	24,61	716.095	663.631	595.819	10.604	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	6	5	5	3,44	3,05	2,72	73.445	65.100	58.272	1.186	0	0
<b>Totale</b>	129	128	131	124,19	124,9	124,5	3.680.532	3.622.320	3.650.232	47.049	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.898.162</b>	<b>1.757.168</b>	<b>1.653.216</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>5.578.694</b>	<b>5.379.488</b>	<b>5.303.448</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2021 01:38:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	59.812	60.082	60.279	43.232	43.358	43.358	16.580	16.724	16.921	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	0	0,41	90.023	0	64.873	43.234	0	43.409	46.789	0	21.464	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24,25	24,76	22,66	34.749	34.633	35.359	26.655	26.455	26.068	8.094	8.178	9.290	353	0	0	11	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	65,32	68,94	73,11	28.524	28.665	28.833	23.352	23.339	22.975	5.172	5.326	5.858	372	0	0	33	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	29,18	27,15	24,61	24.174	24.441	24.215	21.406	21.453	21.345	2.768	2.988	2.870	360	0	0	3	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3,44	3,05	2,72	21.026	21.333	21.463	18.975	18.999	19.060	2.051	2.333	2.403	345	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>124,19</b>	<b>124,9</b>	<b>124,5</b>	<b>29.257</b>	<b>29.002</b>	<b>29.321</b>	<b>23.739</b>	<b>23.601</b>	<b>23.363</b>	<b>5.518</b>	<b>5.401</b>	<b>5.957</b>	<b>359</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2021 01:38:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	30	20	0	1	0	0	1	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	27	23	24	29,78	33,74	23,79	1,26	8,39	6,54	19,11	9,39	23,08
<b>CATEGORIA C</b>	72	79	77	29,68	25,81	32,75	10,63	5,72	15,44	5,71	7,52	11,4
<b>CATEGORIA B</b>	32	25	27	25,06	31,16	29,07	13,47	6,28	10,96	3,78	2,56	1,44
<b>CATEGORIA A</b>	6	5	5	33,17	21,6	30,8	17,33	7	17,4	3,67	2,4	0,4
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>138</b>	<b>133</b>	<b>135</b>	<b>28,78</b>	<b>27,98</b>	<b>29,87</b>	<b>9,67</b>	<b>6,29</b>	<b>12,81</b>	<b>7,76</b>	<b>6,66</b>	<b>10,91</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2021 01:38:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	19,44	3,04	5,4	Retribuzioni, codice P015	244.067	210.702	91.377	valore medio	12.555	69.310	16.922
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.764	750	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.382	750	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	3	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	18.375	47.350	24.303	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.188	15.783	2.700

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2908550	3555677	0	
Totale T13	741682			
Assegno T14	22730			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3672962</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	37126	46758	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	91377	168992	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2970	84700	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1025170	936771	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	251000	250463	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	208652	87552	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5289257</b>	<b>5130913</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	79886	160400	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5209371</b>	<b>4970513</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	745401	745401
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	36914	36914
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	708487	708487
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	724822	724822
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>		<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01897660500

Codice Fiscale : 01897660500

Telefono : 0587299560

Fax : 0587292771

Email : [info@unione.valdera.pi.it](mailto:info@unione.valdera.pi.it)

Via : BRIGATE PARTIGIANE

Numero Civico : 4

C.A.P. : 56025

Città? : PONTEDERA

Provincia : PI

Codice Catastale : G843

Popolazione residente : 74537

Superficie(Kmq) : 230.96

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.unione.valdera.pi.it](http://www.unione.valdera.pi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RADI	SIMONETTA	0587299560	0587292771	<a href="mailto:s.radi@unione.valdera.pi.it">s.radi@unione.valdera.pi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORELLI	FRANCESCA	0587299538	0587292771	serviziopersonale@unione.valdera.p i.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2099
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0






## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GIUNTOLI	DANIA	giuntolidania@gmail.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	SI
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	12
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	56
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	SI
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI

Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	SI
Altro	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	19
Trasparenza e anticorruzione	17
Sicurezza	23
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	1
Personale	26
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	

Docenti interni all'Amministrazione	1
Soggetti privati	25
Università	0
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	0
Ordini professionali	0
Altro	0
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI
<b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>	
913 - BIENTINA	
1293 - CALCATA	
1297 - CALCINAIA	
1509 - CAPANNOLI	
5154 - PALAIA	
5641 - PONTEDERA	
12258 - CASCIANA TERME LARI	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	8	0	1	0	0	5	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	13	0	0	0	2	5	15
POSIZIONE ECONOMICA C1	14	12	0	0	0	1	14	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	1	0	0	0	0	4	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	0	1	0	0	0	9	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	1	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	2	1	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>55</b>	<b>63</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>58</b>	<b>73</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1,37	0	0	0	0	0	0	5	7	5	4	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	0,58	0	0	0	0	0	0	5	23	26	19	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1,01	1,44	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,01</b>	<b>3,39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	20

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	4	-	-	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	1	6	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	3	4	1	4	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	13	12	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	8	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	2	2	0	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	0	2	1	1	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	5	1	5	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	4	5	6	1	1	3	2	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	1	0	0	1	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	1	0	1	3	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	2	0	1	1	1	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	5	7	-	-	0	2	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	5	10	0	1	0	4	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	11	7	-	-	3	6	-	-	-	-	27
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	8	0	-	-	1	0	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	4	11	42	36	2	5	10	21	-	-	-	-	131

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	15	65	3	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	105
POSIZIONE ECONOMICA D4	42	0	16	0	-	-	-	-	-	-	164	0	-	-	-	-	366	0	4	0	592
POSIZIONE ECONOMICA D3	22	88	0	13	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	5	130
POSIZIONE ECONOMICA D2	55	60	0	25	-	-	-	-	0	3	3	0	-	-	-	-	0	5	3	4	158
POSIZIONE ECONOMICA D1	89	135	45	36	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	3	10	329
POSIZIONE ECONOMICA C5	246	229	204	171	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	853
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	122	0	49	-	-	0	54	-	-	5	15	-	-	-	-	-	-	0	3	260
POSIZIONE ECONOMICA C3	254	368	78	233	0	190	-	-	-	-	13	3	16	0	-	-	0	6	0	7	1.168
POSIZIONE ECONOMICA C2	192	468	60	163	-	-	0	10	0	177	1	39	0	31	-	-	1	0	5	7	1.154
POSIZIONE ECONOMICA C1	248	383	17	214	-	-	63	28	0	110	6	23	0	81	-	-	4	0	220	246	1.643
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	226	32	139	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	0	409

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	36	0	19	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	58
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	68	33	20	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	141
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	37	4	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	79	55	9	23	-	-	7	0	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	12	0	193
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	68	0	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	64	0	44	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	6	0	117
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA A3	28	93	0	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	199
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	33	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
<b>Totale</b>	<b>1.773</b>	<b>2.259</b>	<b>639</b>	<b>1.090</b>	<b>0</b>	<b>190</b>	<b>86</b>	<b>92</b>	<b>0</b>	<b>290</b>	<b>205</b>	<b>96</b>	<b>16</b>	<b>112</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>371</b>	<b>11</b>	<b>267</b>	<b>291</b>	<b>7.792</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	3.379	-	-	43.358
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	4,93	16.436	-	-	-	-	1.398	-	-	17.834
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	28,08	64.866	-	309	-	-	5.463	-	101	70.537
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	24	53.078	-	797	-	-	4.520	-	81	58.314
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	60	127.259	-	-	-	-	10.679	-	91	137.847
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	46,89	90.730	-	-	-	-	7.612	-	72	98.270
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	112,98	208.407	-	-	-	-	17.533	-	132	225.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	128,42	245.108	-	994	-	-	20.629	-	41	266.690

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	65	119.633	-	-	-	-	10.034	-	5	129.662
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	165,02	294.419	-	164	-	-	24.853	-	20	319.416
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	234,1	406.339	-	191	-	-	34.005	-	106	440.429
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	284,74	483.621	-	-	-	-	40.440	-	622	523.439
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	60	103.941	-	663	-	-	8.799	-	20	113.383
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	23,3	40.366	-	442	-	-	3.422	-	-	44.230
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	19	31.697	-	328	-	-	2.690	-	41	34.674
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1,5	2.502	-	1	-	-	216	-	-	2.719
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	39.340	-	-	-	-	3.310	-	64	42.586

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	44	70.925	-	-	-	-	5.950	-	5	76.870
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	6	9.672	-	-	-	-	805	-	-	10.477
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	65,46	103.995	-	-	-	-	8.731	-	164	112.562
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	38.128	-	-	-	-	3.200	-	-	41.328
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	28	42.779	-	-	-	-	3.590	-	-	46.369
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	26	38.256	-	-	-	-	3.210	-	-	41.466
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6,58	9.486	-	-	-	-	796	-	-	10.282
<b>Totale</b>	1.494	2.680.962	-	3.889	-	-	225.264	-	1.565	2.908.550

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
570	0	0	11.608	4.743	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
234	0	0	8.584	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
454	1.111	0	18.000	3.845	1.447	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
372	2.222	0	13.348	4.936	1.212	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
891	2.222	0	20.000	5.585	3.069	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
635	1.111	0	27.850	6.944	2.407	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.459	5.554	0	10.000	1.948	5.570	740	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.716	9.666	0	0	0	5.708	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
837	2.222	0	0	0	2.905	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.061	9.998	0	0	0	7.366	396	11.676
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.844	12.219	0	0	0	10.166	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
3.386	20.937	0	0	0	12.754	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
728	0	0	0	0	2.357	263	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
283	0	0	0	0	888	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
222	0	0	0	0	715	88	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
18	0	0	0	0	59	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
275	0	0	0	0	928	111	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
496	0	0	0	0	1.675	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
68	0	0	0	0	234	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
728	0	0	0	0	2.531	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
267	0	0	0	0	912	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
299	0	0	0	0	1.052	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
268	0	0	0	0	815	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
66	0	0	0	0	201	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>19.177</b>	<b>67.262</b>	<b>0</b>	<b>109.390</b>	<b>28.001</b>	<b>64.971</b>	<b>1.598</b>	<b>11.676</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	1.900	1.817	0	0	0	0	56	0	0	0	860
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	2.810	0	1.012	1.974	0	0	0	0	144	0	0	0	2.837
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	2.942	0	1.900	4.428	0	0	0	0	540	0	0	0	4.290
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	1.900	1.797	0	0	0	0	750	0	0	0	534
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	9.397	0	2.400	10.975	0	0	0	0	2.147	0	0	0	10.201
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	20.533	0	0	21.482	0	0	0	0	2.176	0	0	0	9.852
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	5.755	0	0	9.306	0	0	0	0	1.170	0	0	0	5.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	21.650	0	1.000	24.686	0	0	0	0	3.300	0	0	0	15.660
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	23.435	0	0	32.067	0	0	0	0	5.150	0	0	0	11.438
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	44.195	0	0	19.323	0	0	0	0	6.523	0	0	0	27.290
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	1.226	0	800	8.148	0	0	0	0	1.320	0	0	0	1.495
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	215	0	0	2.136	0	0	0	0	513	0	0	125	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	417	0	0	2.901	0	0	0	0	437	0	0	0	134
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	77	0	800	1.477	0	0	0	0	34	0	0	8	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	297	0	800	2.939	0	0	0	0	552	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	748	0	0	5.809	0	0	0	0	1.056	0	0	0	1.534
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	646	0	0	1.469	0	0	0	0	144	0	0	32	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.510	0	0	2.877	0	0	0	0	1.567	0	0	0	2.645
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	166	0	0	2.923	0	0	0	0	576	0	0	129	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	442	0	0	3.421	0	0	0	0	728	0	0	151	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	323	0	0	3.018	0	0	0	0	728	0	0	140	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	739	0	0	0	0	191	0	0	35	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>136.784</b>	<b>0</b>	<b>12.512</b>	<b>165.712</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29.802</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>620</b>	<b>94.177</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	16.921	0	0	16.921
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	8.818	0	0	8.818
POSIZIONE ECONOMICA D5	24.857	3.773	860	29.490
POSIZIONE ECONOMICA D4	22.090	5.940	2.837	30.867
POSIZIONE ECONOMICA D3	31.767	9.810	4.290	45.867
POSIZIONE ECONOMICA D2	38.947	4.447	534	43.928
POSIZIONE ECONOMICA D1	25.271	24.919	10.201	60.391
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.090	44.191	9.852	71.133
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.964	16.231	5.407	27.602
POSIZIONE ECONOMICA C3	31.497	50.636	15.660	97.793
POSIZIONE ECONOMICA C2	25.229	60.652	11.438	97.319
POSIZIONE ECONOMICA C1	37.077	70.041	27.290	134.408
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.348	11.494	1.495	16.337
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.171	2.989	0	4.160
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.025	3.755	134	4.914
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	77	2.396	0	2.473
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.314	4.588	0	5.902
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.171	7.613	1.534	11.318
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	302	2.291	0	2.593
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.259	5.954	2.645	11.858
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.179	3.794	0	4.973
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.351	4.742	0	6.093
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.083	4.209	0	5.292
POSIZIONE ECONOMICA A2	267	965	0	1.232
<b>TOTALE</b>				<b>741.682</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.730
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	37.126
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.584
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	11.100
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	24.303
ALTRE SPESE	49.539
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	91.377
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	551
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.970
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.025.170
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	251.000
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	208.652
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	29.302
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	50.584
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.653.216</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Capannoli 5.400,00 Pontedera 153.170,52 Cascian Tereme Iari 25.131,20 Calcinaia 9.520,00 Vicopisano 502,00 Provincia di Pisa 1.513,88 Forte dei Marmi 13.414,40	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Societa della Salute 50584	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	520.849	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	11.648	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	6.140	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.598	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	546.235	0
Risorse variabili		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	7.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	650	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	7.650	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-2.181	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-2.181	0
totale Fondo risorse decentrate	551.704	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	78.500	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	30.035	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	108.535	0
totale P.O. (bilancio)	108.535	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	64.686	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	11.476	0
ALTRE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	9.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	85.162	0
totale Straordinario (bilancio)	85.162	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	135.760
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	50.449
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	6.369
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	106.659
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	29.651
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	27.059
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	355.947

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	0	355.947
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	83.500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	83.500
totale P.O. (bilancio)	0	83.500
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	11.476
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	52.488
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	63.964
totale Straordinario (bilancio)	0	63.964
<b>Totale</b>	<b>745.401</b>	<b>503.411</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	724822
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	36914
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	8
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11750
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	1540
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8698
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	100
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	49
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	30000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,39 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,50 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	